

*Bizakodik a vezér*

# „... megerősíteni a munkavállalói oldalt...”

Határozott fellépésű, magabiztos férfi. Dél-afrikai német. Általános műszaki mérnöki diplomája van. Különböző munkakörökben, több mint tíz esztendő telt el a dél-afrikai sörgyárakban. Jól ismeri a sörgyártás valamennyi részletét.

Martin Lehmacher 1994 júliusa óta él nálunk. Amikor a nagykanizsai sörgyár dél-afrikai tulajdonosok kezébe került, maga kérte, hogy Magyarországon dolgozhassék.

A Kanizsa Sörgyár Rt. vezérigazgatói posztját tölti be.

– Most már jól mennek a dolgaink – mondja mosolyogva beszélgetésünk előszavaként.

## Minden az eladáson múlik

– Miként tudott, illetve tud változtatni a kedvezőtlen előzményeken?

– A legnagyobb baj és gond az volt, hogy a gyár nem rendelkezett korszerű, megfelelő értékesítési hálózattal. Tavaly kezdtük a munkát, hogy országos hálózatot építsünk ki az értékesítésre. Minden sörgyár kudarca, vagy sikere az eladáson múlik. Most már 47 depóban árusítjuk söreinket.

– Hányféle sörük van a piacon?

– Nyolc. Sztárunk a müncheni licenc alapján főzött Hofbräu Läger és a Hofbräu Pils. Ez a két HB fajta méltán tartozik a világ legjobb sörei közé. Tudja, hogy borban a tokaji, sörben a HB! – villan hámiskásan a vezérigazgató szeme, mintegy bizonyítandó: ő már tisztában van bizonyos magyar értékjelzőkkel. – A gyár saját receptúrájú termékei közül megtartottuk a közkedvelt Balatoni Világost, a Kanizsai Világost, a Kanizsai Koronát, a Kanizsai Kínizsit, a Platánt és a Göcseji Barnát. Ekkora választék egy gyártól gondolom egyelőre elég. E tekintetben is figyeljük azonban a piacot, hogy ha kell gyorsan változtatni tudjunk.

– Amióta átvették a gyár-

rat, hány embert bocsátottak el?

– Százhetven ember vesztette el az állását teljesen.

– Most mennyien vannak?

– Négy száz főnyi az állományunk.

– A kanizsai sörgyár korábbi vezetése a "dolgozói tulajdonnal" próbálkozott. Hogy éltek meg az emberek, hogy kiestek a tulajdonukból?

– Rosszul és nagyon nehezen. Úgy tudom, számosan a kis megtakarított pénzüket fektették be az akkori vezetők rábeszélésére nyomán. Tulajdonképpen azt hitték, hogy munkahelyet vásárolhatnak maguknak. – Nagy csalódás volt, amikor kiderült, hogy a gyár az ő pénzükből nem tudott megfelelő profitot termelni. A magyar sörpiacon a verseny kiélezett. Nem bírták a harcot forgótökével. Amikor a Bankár Kft. megvette a céget, a befektető dolgozók sokat veszítettek. Megtakarított pénzüket mellett számosan az állásukat is...

– Amikor még hazájában élt és dolgozott, az ottani sörgyárakban volt kapcsolata a szakszervezetekkel?

– Nem.

– Itt viszont mint első számú vezető, nem kerülheti el őket. Hogy jön ki velük?

## Optimális egyensúlyt!

– Személyes és határozott véleményem: a szakszervezet nagyon fontos tényező az iparban! A tulajdonos – aki a tőkével rendelkezik – vállalkozásából minél több profitot

szeretne kizozni. A szakszervezetnek viszont az a dolga, hogy védje a munkavállalók érdekeit, küzdjön a minél több és minél biztonságosabb munkahelyért. A nagy feladat: meg kell keresni, találni és fenntartani az optimális egyensúlyt a két érdek között. Úgy érzem gyárunkban megfelelő a vezetés és a szakszervezet kapcsolata, megtaláltuk a szükséges egyensúlyt. Konstruktívan, jól dolgozunk együtt.

– Kollektív szerződés van?

– Van és nagyon jól ismerem.

– Az önöké milyen pluszt ad más gyárakkal szemben?

– Nem ismerem a többi cég kollektív szerződését. Nézzze, a konkurenciaharc kemény, ilyen információkat nem szivárogtatnak ki.

– Akkor mit tud valami kiemelkedőt mondani a saját kollektív szerződésükről?

– Nagyon szigorúan a Munka Törvénykönyvére építettük. Most a szakszervezettel egyetértésben modernizálni szeretnénk. Hiszek abban, hogy a vezetés és a szakszervezet meg tud egyezni. A ma érvényes kollektív szerződés kidolgozása közel 18 hónapig tartott. Remélem modernizálása jóval gyorsabb lesz. Jobb lesz, mint a mostani. Rövidebb, egyszerűbb, ám célszerűbb. Olyan pontokat is belevesztünk, amit a magyar munkajog nem szabályoz. Tény, a mai magyar munkajog nagyon aprólékos, részletekbe menő, de éppen ebből kifolyólag sok mindent nem enged megváltoztatni a dolgozók részéről.

– Konkrétan mire gondol?

– Mindenekelőtt jobban, határozottabban megerősíteni a munkavállalói oldalt például a biztosítási alap, valamint a nyugdíj ügyében. A jóléti alapokra is nagyobb figyelmet kell fordítani.

– Gazdaságilag mit vár a közeljövőtől?

– Bizonyos jelek arra utalnak, reménykedhetünk a sörgyárunk termelésének újbóli felfutásában. A szakszervezettel meg is állapodtunk, amennyiben a piacbővítés szükségessé teszi a létszám növelését, úgy a korábbi leépítések során elbocsátott munkavállalókat keressük meg először.

## Belekerültek a világirodalomba

Az 1892-ben Király Sereződé Rt. névvel alapított gyár, immár százhárom esztendő története során sok mindent – egyebek között számos tulajdonos

váltást is – megélt. Még a világirodalomba is belekerült. Jaroslav Hasek a kiváló cseh író ejt róla szót híres és örökbecsű „Svejk a derék katona” című regényében.

A legfrissebb ilyen-olyan fiskális rendelkezések nem a sörpiac bővítését ösztönzik. Sőt. Vajon igaza lesz-e a Dél-Afrikából ide települt szakszervezőnek, amikor a gyártás felfutásában és korábban elbocsátott dolgozók visszahívásában reménykedik?

E sorok írója szívből szeretné, hogy igaza legyen. Anál is inkább, mert személyes kötődés fűzi a kanizsai sörgyárhoz. Mint egykori ifjú nagykanizsai riporter, gyakran megfordult a gyár falai között, végig kísérte, tudóstotta a gyár rohamos fejlődését, sőt az egyik termék, a Balatoni Világos nevének egyik kitalálója, mondhatni: keresztapja is...

Tímár Ede

## PIHENŐ PÉK JÓLÉTI ÉS SZOCIÁLIS ALAPÍTVÁNY

1068 Budapest, Városligeti fasor 44.  
Tel.: 342-9178

Támogat, vállal, szervez, rendez:

- munkavállalók üdültetése
- kereskedelmi szálláshely forgalmazás
- iskolai kirándulások
- esküvők
- baráti és egyéb találkozók
- oktatás, továbbképzés
- horgászat



Üdülő:

2132 Göd, Attila u. 18.

Tel.: (27) 345-113

Horgásztanya:

2318 Szigetszentmárton,  
Dunapart-alsó út 40.